



Inspectierapport

Woest Zuid de Dijk (BSO)

Schellingwouderdijk 220
1023 NL Amsterdam

Registratienummer: 181024664

Toezichthouder	:	GGD Amsterdam
In opdracht van	:	Gemeente Amsterdam
Datum inspectie	:	30-05-2023
Type onderzoek	:	Jaarlijks onderzoek
Status	:	definitief
Datum vaststellen inspectierapport	:	28-07-2023

Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Personeel en groepen

Accommodatie

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Op 30 mei 2023 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd.

In dit onderzoek is beoordeeld of wordt voldaan aan de volgende kwaliteitseisen:

- de eisen aan het pedagogisch klimaat;
- de eisen aan (de inzet van) het personeel;
- de eisen aan de ruimtes waar de opvang plaatsvindt.

De kwaliteitseisen die zijn onderzocht, staan achter in het rapport.

Na het inspectiebezoek is de houder gevraagd nog documenten op te sturen. Deze documenten heeft de toezichthouder binnen de onderzoeksperiode ontvangen en beoordeeld in het onderzoek.

Beschouwing

Organisatie

Woest Zuid de Dijk is onderdeel van Woest Zuid B.V. Deze B.V. heeft in Amsterdam 22 buitenschoolse-opvanglocaties. Bij Woest Zuid ligt de nadruk op bewegen en beleven en er wordt veel aandacht besteed aan scholing van en teambuilding met het personeel. Woest Zuid staat onder leiding van een directeur, een programma-manager en een operationeel manager die samen met een ondersteunend team op kantoor werken. Op alle locaties wordt gewerkt met zelfsturende teams. Er zijn korte lijnen tussen de locaties en de junior operationeel managers (hierna JOM). De 5 JOMS zorgen voor de aansturing van de locaties, zij verdelen hun aandacht over 5 clusters. Elke locatie heeft een aanvoerder, dit is 1 van de beroepskrachten, de aanvoerder heeft meer verantwoordelijkheden voor de dagelijkse gang van zaken.

Binnen de organisatie zijn 2 pedagogisch beleidsmedewerkers/coaches aangesteld. De ene pedagogisch beleidsmedewerker/coach bezoekt alle locaties regelmatig om het pedagogisch klimaat te observeren en de beroepskrachten te coachen. Zij is ook vertrouwenspersoon en aandachtsfunctionaris. De andere pedagogisch beleidsmedewerker/coach is de programmamanager die zich vooral richt op coaching op het gebied van de (pedagogische) uitvoering van de programmering en op beleidsontwikkeling voor de programmering.

Locatie

Woest Zuid de Dijk bestaat uit 2 groepen (Flink en Stoer) van maximaal 22 kinderen. Per dag worden maximaal 40 kinderen opgevangen. Woest Zuid de Dijk is gelegen op het sportterrein van voetbalvereniging ASV De Dijk in Amsterdam-Noord en gebruikt een groepsruimte aan de zuidzijde van het clubgebouw, een deel van de kantine en de bestuurskamer van de voetbalvereniging. De ruimtes kunnen door een schuifwand van elkaar worden gescheiden. In 2023 heeft de ruimte van Woest Zuid de Dijk een make-over gekregen en is hij ingericht in de 'Woest Zuid style'. Woest Zuid De Dijk maakt gebruik van de omliggende voetbalvelden en een eigen Woest Zuid-veldje.

Het team bestaat uit 4 vaste beroepskrachten. Na het jaarlijks onderzoek van 12 mei 2022 is er een aantal veranderingen geweest. Zo is de aanvoerder vertrokken en is 1 van de andere vaste beroepskrachten de aanvoerder van de locatie geworden. De stagiair heeft haar opleiding afgerond en werkt nu als vaste beroepskracht. 2 van de beroepskrachten werken minimaal 5 jaar op deze locatie. Dit draagt bij aan de stabiliteit.

Dit onderzoek

In het onderzoek zijn 2 overtredingen met betrekking tot het PersonenRegister Kinderopvang (PRK) geconstateerd. Zo is 1 van de vrijwilligers van de voetbalclub regelmatig aanwezig in de groepsruimte van de kinderen. Deze vrijwilliger heeft geen vog en is niet gekoppeld aan de houder. Hiervoor is een herstelaanbod gedaan. De houder heeft nog onvoldoende maatregelen getroffen.

Advies aan college van B&W

De toezichthouder heeft tijdens het onderzoek een overtredingen met betrekking tot het PersonenRegister Kinderopvang geconstateerd. De houder heeft de mogelijkheid gekregen deze overtredingen binnen de onderzoeksperiode te herstellen. De houder heeft hiervoor nog onvoldoende maatregelen genomen. De toezichthouder geeft het college daarom het advies om te handhaven volgens het beleid van de gemeente.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogische praktijk

De toezichthouder heeft tijdens het vrij spelen en een groepsactiviteit de pedagogische praktijk geobserveerd. Op basis hiervan is beoordeeld dat de beroepskrachten tijdens het inspectiebezoek verantwoorde buitenschoolse opvang aanbieden. Hierna zijn een paar voorbeelden beschreven van wat de toezichthouder heeft gezien.

De beroepskrachten voetballen samen met de kinderen. De beroepskracht schiet meerdere malen naar het kind dat in de goals staat en het kind houdt de bal tegen. De beroepskracht geeft een compliment en zegt dat het kind het goed doet. Een ander kind krijgt een bal tegen zich aan. De beroepskracht loopt meteen naar het kind toe en vraagt aan het kind waar het zich bezeerd heeft. Hij stelt het kind vervolgens gerust en troost het. Door betrokken te zijn bij de kinderen, hen complimenten te geven en gerust te stellen wordt er gezorgd voor de emotionele veiligheid.

Als 1 van de kinderen met grove woorden spreekt benoemt de beroepskracht dat dit niet de bedoeling is. De beroepskracht legt rustig uit dat als er wat aan de hand is het kind naar 1 van de beroepskrachten kan komen om hulp te vragen. Door de kinderen de regels uit te leggen en uit te leggen hoe kinderen met elkaar om moeten gaan, dragen de beroepskrachten normen en waarden over.

Na het eten gaan beide groepen uiteen. Ze spelen allebei een verschillend spel in het nieuwe thema 'records'. Bij de oudere groep vraagt de beroepskracht aan de kinderen: 'Wat betekent evenaren?'. De kinderen proberen met elkaar te raden wat het woord inhoudt. De kinderen bedenken met elkaar dat het betekent dat iets 'hetzelfde' is. De beroepskracht laat vervolgens zien hoe je 5 keer een voetbal hoog kunt houden. Hierbij mag de bal de vloer niet raken en moet je de bal met je voet in de lucht houden. De beroepskracht vraagt of 1 van de kinderen dit kan evenaren. 1 van de kinderen doet de beroepskracht na, maar doet dit 6 keer.

Op de andere groep doen ze ook een challenge. De kinderen mogen bij de muur omhoog springen en dan een Post-it op de muur plakken. Het is de bedoeling dat iedereen de post-it eerst even hoog plakt. Daarna mogen de kinderen proberen om hem steeds hoger te plakken. De kinderen leren bij deze opdracht naar elkaar kijken, elkaar aanmoedigen en op de beurt te wachten en ze hebben een gezamenlijk doel. Dit bevordert de sociale competenties.

Gebruikte bronnen:

- Observatie in de groepen
- Gesprekken met de beroepskrachten

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De personen die bij de buitenschoolse opvang werken, zijn met hun verklaring omtrent het gedrag ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Voordat zij zijn begonnen met werken zijn deze personen gekoppeld aan de houder in het PRK. Deze beoordeling gaat over het personeel dat heeft gewerkt op 30 mei 2023.

Overtreding

Woest Zuid de Dijk maakt ook gebruik van een deel van de kantine van een voetbalvereniging. 1 groepsruimte is in de kantine waar de groepstafels naast de bar staan. Een vrijwilliger van de voetbalkantine is hier tijdens het inspectiebezoek aanwezig. Uit verklaringen van de beroepskrachten is deze vrijwilliger regelmatig aanwezig op de locatie. De beroepskrachten verklaren dat de vrijwilliger een vog heeft en gekoppeld is aan de organisatie. Uit het gesprek met de junior operationeel manager blijkt dat dit niet het geval is. De vrijwilliger heeft geen vog en is daardoor ook niet gekoppeld aan de organisatie Woest Zuid.

Herstelaanbod

De toezichthouder heeft een herstelaanbod gedaan en gevraagd of de houder voor een vog voor deze vrijwilliger wil zorgen en de persoon in kwestie ook koppelt aan de organisatie. Ten slotte heeft de toezichthouder om een plan gevraagd waarin staat hoe de organisatie gaat waarborgen dat alle personen die regelmatig aanwezig zijn op de locatie (vrijwilligers, stagiairs, medewerkers) een vog hebben en gekoppeld worden aan de houder. De deadline van het herstelaanbod is op 11 juli 2023. Op 14 juli 2023 heeft de toezichthouder nog niets ontvangen en contact gezocht met de organisatie. Hierop heeft de toezichthouder op 14 juli 2023 een mail ontvangen. Hieruit blijkt dat de vog van de vrijwilliger nog niet is aangevraagd en er ook nog geen koppeling is gemaakt. Ook heeft de toezichthouder het plan dat in het herstelaanbod is opgevraagd niet ontvangen. De overtreiding is hierdoor niet beëindigd.

op basis hiervan is geconstateerd dat na herstelaanbod aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan:

- In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder. (art 1.48d lid 3 art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang.)
- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen. (art 1.48d lid 3 art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang.)

Opleidingseisen

De personen die bij de buitenschoolse opvang werken, hebben een passend diploma zoals genoemd in de cao Kinderopvang. Deze beoordeling gaat over de beroepskracht die na het jaarlijkse inspectieonderzoek van 12 mei 2022 bij de buitenschoolse opvang is komen werken.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Op de dag van het inspectiebezoek werken genoeg beroepskrachten op de buitenschoolse opvang. In de groep Stoer worden 15 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten. In de groep Flink worden 17 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten. Dit aantal beroepskrachten past bij het aantal kinderen dat wordt opgevangen en hun leeftijd. De beoordeling van de beroepskracht-kindratio is beoordeeld over 1 dag. Het afwijken van de beroepskracht-kindratio tijdens vakanties en studiedagen is in dit onderzoek niet onderzocht.

De buitenschoolse opvang wordt altijd met 2 beroepskrachten geopend en afgesloten.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Woest Zuid heeft uitgerekend hoeveel uren de pedagogisch beleidsmedewerker/coach minimaal moet worden ingezet. Hierbij is rekening gehouden met het aantal vestigingen en fte's per 1 januari 2023. De 2 pedagogisch coaches werken voor alle vestigingen van de organisatie. In 'Woest Zuid: Beleid Pedagogisch Beleidsmedewerker/coach 2023' is beschreven hoe de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach over de verschillende vestigingen verdeeld is. Zo is onder andere beschreven dat de beroepskrachten video-interactiebegeleiding (vib) ontvangen, dat er 4 keer per jaar groepsobservaties worden gedaan en dat ook de invalkrachten worden gecoacht. Van iedere coaching wordt een verslag gemaakt. In het informatieboekje staat beschreven dat beroepskrachten en ouders dit beleidsstuk per e-mail kunnen opvragen.

Uit gesprekken met de beroepskrachten en JOM blijkt dat alle beroepskrachten en invalkrachten in 2022 zijn gecoacht. Tijdens het inspectiebezoek geven de beroepskrachten 2 voorbeelden waarbij de coach is ingeschakeld. De coach heeft hen toen begeleid om deze situaties anders vorm te geven. De beroepskrachten vertellen tijdens het inspectiebezoek dat de feedback van de coach heeft geholpen om de situatie te verbeteren. De beroepskrachten vertellen ook vib-begeleiding gehad te hebben. Hierbij worden de beroepskrachten gefilmd tijdens het werk om vervolgens het stuk film te bekijken en in gesprek te gaan over wat er al goed gaat en eventueel beter kan. Ook heeft de toezichthouder een document ontvangen van de JOM waarin staat aan welke onderwerpen coaching is besteed. Uit de gesprekken en het document blijkt dat er voldoende coaching heeft is gegeven.

Gebruikte bronnen:

- Personenregister Kinderopvang, gecontroleerd op 7 juni 2023
- Datum indiensttreding beroepskrachten, ontvangen op 2 juni 2023
- Kopieën diploma's en certificaten van beroepskrachten, ontvangen op 2 juni 2023
- Pedagogisch beleidsplan, 'Hoe we omgaan met kinderen' versie november 2021, al in het bezit van de GGD
- Informatieboekje WZ De Dijk, versie 13 april 2023, ontvangen op 2 juni 2023
- Urenverantwoording coaching, ontvangen op 2 juni 2023
- Gesprekken met de beroepskrachten
- Telefoongesprek met de leidinggevende op 20 juni 2023
- Telefoongesprek met de operationeel manager op 14 juli 2023
- Mail omtrent herstel aanbod ontvangen op 14 juli 2023

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

In 2023 is de inrichting van de binnenruimtes van Woest Zuid de Dijk aangepast. De eigen ruimte van Woest Zuid de Dijk is nu ingericht in de Woest Zuid stijl. Zo is de ruimte afgeschermd met nieuwe houten schuifdeuren. In de ruimte staan 2 grote tafels waar de kinderen eten. De ruimte is ingedeeld in hoeken. Elke hoek heeft een eigen thema. Zo is er een leeshoek met tijdschriften en een zitzak. Deze wordt afgeschermd door een muur waarin 2 grote gaten verwerkt zijn en waar de kinderen ook kunnen zitten. Achter deze muur staat een bank en staat een voetbaltafel. Ook is er een hoek met een tafel en 2 banken waar gezelschapsspellen gespeeld kunnen worden en/of geknutseld kan worden. Achter de schuifdeuren in de kantine van de voetbalclub staan nog 2 eettafels waar Woest Zuid de Dijk gebruik van maakt. Hier eten kinderen van 1 groep. Ook kunnen zij de bestuurskamer gebruiken, hier staat ook materiaal en staat een tafel met stoelen vertelt de beroepskracht. Omdat de beroepskrachten voornamelijk met de kinderen buiten zijn, wordt er weinig gebruik gemaakt van de ruimtes binnen.

Buitenspeelruimte

Woest Zuid de Dijk maakt gebruik van een eigen omheinde buitenspeelruimte. Deze is voorzien van gras en kunstgras waardoor het mogelijk is om diverse balsporten te beoefenen. Ook ligt er een grote buis waar de kinderen onderdoor en op kunnen kruipen/lopen. Naast deze plek wordt er gebruikgemaakt van de aangrenzende voetbalvelden. Deze velden zijn tijdens de opvanguren altijd beschikbaar voor de buitenschoolse opvang. Om het materiaal te vervoeren maakt Woest Zuid de Dijk gebruik van gele rolcontainers waar ze ballen en ander sportmateriaal in vervoeren.

Gebruikte bronnen:

- Observaties
- Pedagogisch beleidsplan, 'Hoe we omgaan met kinderen' versie november 2021, al in het bezit van de GGD

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogische praktijk

- In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
 - a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
 - b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
 - c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
 - d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

- In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

Opleidingseisen

- Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.
Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:
 - de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels.
- Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 16 lid 4 van het Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

- De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.
- De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

- De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	:	Woest Zuid de Dijk
KvK-vestigingsnummer	:	000024320056
Website	:	http://www.woestzuid.nl
Aantal kindplaatsen	:	40
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	:	Nee

Gegevens houder

Naam houder	:	Woest Zuid B.V.
Adres houder	:	IJsbaanpad 9
postcode en plaats	:	1076 CV Amsterdam
KvK-nummer	:	34302901

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	:	GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres	:	Postbus 2200
Postcode en plaats	:	1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer	:	020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door	:	Mw. W. de With

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam	:	Gemeente Amsterdam
Postadres	:	Amstel 1
Postcode en plaats	:	1011 PN AMSTERDAM

Planning

Datum inspectiebezoek	:	30-05-2023
Opstellen concept inspectierapport	:	17-07-2023
Zienswijze houder	:	28-07-2023
Vaststellen inspectierapport	:	28-07-2023
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie	:	
Verzenden inspectierapport naar gemeente	:	
Openbaar maken inspectierapport	:	

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Wij zijn trots dat de inspecteur het plezier wat we met de kinderen dagelijks beleven heeft geobserveerd en dit met mooie herkenbare voorbeelden in dit rapport heeft opgeschreven. Woest Zuid wil kinderen de lol laten inzien van in beweging zijn, samen beleven en buitenspelen. Op deze manier geven we kinderen de kans zich op een leuke, sportieve en gezonde manier zo veelzijdig mogelijk te ontwikkelen.

In het inspectierapport is ook opgenomen dat er een VOG bleek te ontbreken. Het betreft hier een vrijwillige kantine medewerkster van voetbalclub ASV De Dijk die al jarenlang de kantine verzorgt. Er zijn duidelijke afspraken tussen de club en Woest Zuid met betrekking tot het gebruik van de kantine.

De termijn van het herstelaanbod was simpelweg te kort om aan het herstel te voldoen: het leveren van de VOG van de vrijwilligster. Dit komt omdat het voetbalseizoen al geëindigd was de vrijwilligster al op vakantie was. Inmiddels is er voldaan aan het herstelaanbod en is er geen spraken meer van een overtreding.