



Inspectierapport

Woest Zuid Funenpark (BSO)

Krajenhoffstraat 32
1018 RL Amsterdam

Registratienummer: 285814564

Toezichthouder : GGD Amsterdam
In opdracht van : Gemeente Amsterdam
Datum inspectie : 20-07-2023
Type onderzoek : Jaarlijks onderzoek
Status : definitief
Datum vaststellen inspectierapport : 20-09-2023

Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Personeel en groepen

Veiligheid en gezondheid

Accommodatie

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Op 20 juli 2023 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd.

In dit onderzoek is beoordeeld of wordt voldaan aan de volgende kwaliteitseisen:

- de eisen aan het pedagogisch klimaat;
- de eisen aan (de inzet van) het personeel;
- de eisen aan het (uitvoeren van het) veiligheids- en gezondheidsbeleid;
- de eisen aan de ruimtes waar de opvang plaatsvindt.

De kwaliteitseisen die zijn onderzocht, staan achter in het rapport.

Na het inspectiebezoek is de houder gevraagd nog documenten op te sturen. Deze documenten heeft de toezichthouder binnen de onderzoeksperiode ontvangen en beoordeeld in het onderzoek.

Beschouwing

Organisatie

Woest Zuid Funenpark is onderdeel van Woest Zuid B.V. Deze B.V. heeft in Amsterdam 22 buitenschoolse-opvanglocaties. Bij Woest Zuid ligt de nadruk op bewegen en beleven en er wordt veel aandacht besteed aan scholing van en teambuilding met het personeel. Woest Zuid staat onder leiding van een directeur, een programma-manager en een operationeel manager die samen met het ondersteunend team op kantoor werken. Op alle locaties wordt gewerkt met zelfsturende teams. Er zijn korte lijnen tussen de locaties en de junior operationeel managers (hierna JOM). De 5 JOMS zorgen voor de aansturing van de locaties, zij verdelen hun aandacht over 5 clusters. Elke locatie heeft een aanvoerder, dit is 1 van de beroepskrachten, de aanvoerder heeft meer verantwoordelijkheden voor de dagelijkse gang van zaken.

Binnen de organisatie zijn 2 pedagogisch beleidsmedewerkers/coaches aangesteld. De ene pedagogisch beleidsmedewerker/coach bezoekt alle locaties regelmatig om het pedagogisch klimaat te observeren en de beroepskrachten te coachen. Zij is ook vertrouwenspersoon en aandachtsfunctionaris. De andere pedagogisch beleidsmedewerker/coach is de programmamanager die zich vooral richt op coaching op het gebied van de (pedagogische) uitvoering van de programmering en op beleidsontwikkeling voor de programmering.

Locatie

Woest Zuid Funenpark zit in een gebouw waarin ook een kinderdagverblijf van een andere organisatie en een Ouder- en Kindcentrum zit. De ruimtes van Woest Zuid zijn in de linkervleugel van het pand, op de begane grond. Een van de ruimtes wordt gedeeld met een voorschool van Dynamo. Er is ruimte voor 3 basisgroepen. De locatie maakt voor sportactiviteiten gebruik van een aangrenzende, omheinde buitenruimte en het Funenpark (direct naast de buitenruimte). Kinderen worden opgehaald van Basisschool Oostelijke Eilanden (BOE) en KBS de Achthoek. Van deze laatste school worden de kinderen met een e-woest (bso bus) opgehaald. Op de locatie zijn 4 vaste beroepskrachten waarvan 1 aanvoerder is. Momenteel staat voor de locatie nog 1 vacature open en wordt gekeken welke beroepskracht het beste bij dit team past. Op de locatie zijn 3 basisgroepen, groep Lef, groep Flink en groep Stoer.

Dit onderzoek

In het onderzoek zijn 2 overtredingen met betrekking tot de beschrijvingen in het pedagogisch beleid geconstateerd. Sinds 1 juli is de wet- en regelgeving veranderd en moet de 3-uursregeling op een andere manier beschreven worden. Woest Zuid had deze beschrijving in het pedagogisch beleidsplan nog niet aangepast. Ook is er een overtreding met betrekking tot de inzet van de beroepskracht in opleiding geconstateerd. Het pedagogisch beleidsplan is aangepast tijdens het onderzoek, de overtreding met betrekking tot de inzet van de beroepskracht in opleiding is tijdens het onderzoek beëindigd.

Advies aan college van B&W

De toezichthouder heeft tijdens het onderzoek overtredingen geconstateerd. De houder heeft maatregelen genomen die ervoor zorgen dat deze overtredingen in de toekomst niet meer worden gemaakt. Daarom adviseert de toezichthouder het college om geen maatregelen op te leggen. Het college kan voor bepaalde overtredingen een boete opleggen. Dit hangt af van het beleid van de gemeente.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Voor de hele organisatie is een algemeen pedagogisch beleidsplan geschreven. Speciaal voor deze locatie is ook nog een werkplan gemaakt en een informatieboek.

Sinds 1 juli 2023 is de wet- en regelgeving voor de 3-uursregeling gewijzigd. Deze aanpassing stelt nieuwe eisen aan het pedagogisch beleidsplan. Dit geldt voor de omschrijving van de werkwijze, maximale omvang, leeftijdsopbouw en inzet van personeel. Daarnaast moet in het pedagogisch beleidsplan per dag beschreven worden binnen welke kaders verantwoord minder beroepskrachten ingezet kunnen worden. Uit gesprekken met de junior operationeel manager en de operationeel manager van Woest Zuid blijkt dat zij de nieuwe wetswijziging nog niet hebben verwerkt in het pedagogisch beleidsplan.

De concrete omschrijving van de maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen staat beschreven in het pedagogisch beleid. Hierin mist de werkwijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. In het pedagogisch beleidsplan staat ook geen concrete beschrijving van de kaders waarbinnen voor ten hoogste 3 uur per dag verantwoord kan worden afgeweken van inzet van het benodigde personeel. Hierop heeft de toezichthouder een herstelaanbod aangeboden.

Herstelaanbod

In het herstelaanbod heeft de toezichthouder gevraagd om de wetswijziging op te nemen in het pedagogisch beleid. Hierop heeft de houder op 6 september 2023 een werkplan gestuurd, op 7 en 8 september 2023 heeft de houder hierop een aanvulling gestuurd.

Omschrijving werkwijze maximale omvang en leeftijdsopbouw alsmede de manier waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio (BKR).

In 1e instantie stuurt de houder een nieuw pedagogisch werkplan op. Hierin ontbreekt nog de beschrijving waarop door middel van inzet van personeel wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De houder heeft dit aangepast en opnieuw het pedagogisch werkplan opgestuurd. De werktijden van 6 beroepskrachten staan nu beschreven. De overtreding is beëindigd, maar voor de volledigheid moet het basisrooster met werktijden van de beroepskrachten per basisgroep nog beschreven worden. Dit zal worden onderzocht in een volgend jaarlijks onderzoek.

Beschrijving van de kaders waarbinnen voor ten hoogste 3 uren per dag verantwoord kan worden afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

Na het herstelaanbod heeft de houder de pedagogische afwegingen in het pedagogisch beleid beschreven. In 1e instantie mist nog de beschrijving in welke situaties er wordt afgeweken en hoe er wordt gezorgd voor voldoende aandacht tijdens het afwijken. De houder stuurt nogmaals een aangepast pedagogisch werkplan waarin deze beschrijving nu wel is opgenomen.

Pedagogische praktijk

De toezichthouder heeft tijdens het ophalen, eten en vrij spelen de pedagogische praktijk geobserveerd. Op basis hiervan is beoordeeld dat de beroepskrachten tijdens het inspectiebezoek verantwoorde buitenschoolse opvang aanbieden. Hierna zijn een paar voorbeelden beschreven van wat de toezichthouder heeft gezien.

Bij binnenkomst wordt aandacht besteed aan alle kinderen. Zo vragen de beroepskrachten aan de kinderen hoe het met ze gaat en hoe de schooldag is geweest. Aan tafel vertellen alle kinderen om de beurt wat ze in de zomervakantie gaan doen. De jonge kinderen vertellen naar welke landen of steden ze op vakantie gaan. De kinderen stellen elkaar vervolgens vragen over waar dit is en wat ze dan op vakantie gaan doen. De kinderen luisteren naar elkaar, leren wachten op hun beurt en stellen elkaar vragen. Voor het eten mogen 2

kinderen op de stoel gaan staan en tellen op hun vingers '1, 2, 3 bon a petit'. Doordat de kinderen naar elkaar leren luisteren, met elkaar in gesprek gaan en op elkaar leren wachten worden de sociale competenties gestimuleerd.

2 kinderen zitten naast elkaar op de stoel en zijn aan het spelen. De hand van een kind komt in het gezicht van het andere kind. Het kind heeft er last van en moet huilen. De beroepskracht troost het kind en vraagt of het gaat. Ze vertaalt de situatie en wat er is gebeurd. De beroepskracht legt ook uit dat dit soort ongelukken een reden zijn om rustig op de stoel te zitten. Ze vraagt of het voor de kinderen is opgelost. De kinderen knikken en kunnen verder. Door met de kinderen te praten over hoe zij met elkaar om kunnen gaan en de regels hierbij te betrekken, leren zij de kinderen normen en waarden aan.

Tijdens het eten smeren de kinderen zelf de cracker en schenken zelf het water in. Dit bevordert de persoonlijke competenties. Na het eten mogen de kinderen buiten vrij spelen waarna er een groepsactiviteit wordt georganiseerd. De kinderen mogen zelf kiezen waar zij mee willen spelen, in de hangmat of met de bal of ze mogen buiten tikkertje spelen. Door de kinderen de keuzes te geven en de interesse te laten volgen worden ook de persoonlijke competenties gestimuleerd.

Gebruikte bronnen:

- Pedagogisch werkplan, versie juli 2022, al in het bezit van de GGD
- herstelaanbod, pedagogisch werkplan, versie 1.0, 29 augustus 2023, ontvangen op 1 september 2023
- Herstelaanbod, pedagogisch werkplan versie 2.0, 29 augustus 2023, ontvangen op 7 september 2023
- Herstelaanbod, pedagogisch werkplan, versie 2.0 verbeterd, 29 augustus 2023, ontvangen op 8 september 2023
- Informatieboekje, versie 13 april 2023, ontvangen op 25 juli 2023
- Groepsafspraken, versie 23 juni 2020, al in het bezit van de GGD
- Observatie in de groepen
- Gesprekken met de beroepskrachten
- Telefoongesprek met de JOM op 22 en 24 augustus 2023
- Telefoongesprek met de operationeel manager op 30 augustus 2023 en 6, 7 en 8 september 2023

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De personen die bij de buitenschoolse opvang werken, zijn met hun verklaring omtrent het gedrag ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Voordat zij zijn begonnen met werken zijn deze personen gekoppeld aan de houder in het PRK. Deze beoordeling gaat over de invallers die in de periode van 10 tot en met 20 juli 2023 hebben gewerkt en de BBL-stagiair die na het jaarlijks onderzoek van 22 november 2022 betrokken is bij de locatie en organisatie.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Op de dag van het inspectiebezoek werken genoeg beroepskrachten op de buitenschoolse opvang. In de groep Lef worden 19 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten. In de groep Flink worden 19 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten. In de groep Stoer worden 12 kinderen opgevangen door 1 beroepskracht. Dit aantal beroepskrachten past bij het aantal kinderen dat wordt opgevangen en hun leeftijd.

Uit een steekproef van de presentielijsten van de kinderen en de werkroosters van het personeel, blijkt dat ook in de periode van 10 tot en met 20 juli 2023 genoeg beroepskrachten hebben gewerkt. Verder blijkt dat alleen minder beroepskrachten werken op de tijden die zijn beschreven in het pedagogisch beleidsplan.

Inzet van beroepskrachten in opleiding

Binnen het onderzoek is er onduidelijkheid over de beroepskracht in opleiding. De toezichthouder heeft de volgende documenten ontvangen: de arbeidsovereenkomst, BPV-overeenkomst en het document inzetbaarheid BBL binnen Woest Zuid. In dit document is algemeen beschreven wat de fases zijn binnen de stage en welk percentage intelligenz hierbij hoort. Uit gesprekken met de junior operationeel manager van locatie Woest Zuid Funenpark blijkt niet op basis van welke informatie van school en de praktijk de BBL'er intelligenz wordt ingezet. De toezichthouder heeft hierover ook nog gesproken met een andere junior operationeel manager die de stagecoördinatie doet. Ook uit dit gesprek blijkt dat er geen apart plan of document is voor deze beroepskracht in opleiding.

Herstelaanbod

De toezichthouder heeft een herstelaanbod gedaan aan de organisatie. Op 7 september heeft de organisatie een document opgestuurd waaruit blijkt op basis van welke informatie en competenties de formatieve inzetbaarheid is bepaald. Ook staat in het document hoe het contact met de opleiding verloopt en dat de formatieve inzetbaarheid in samenwerking met school is bepaald. Hiermee is de overtreding beëindigd.

op basis hiervan is geconstateerd dat na herstelaanbod aan de volgende voorwaarde(n) is voldaan:

- De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang. Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

(art 1.50 lid 1 lid 2 sub c Wet kinderopvang; art 9c Regeling wet kinderopvang; art 16 lid 1 lid 2 lid 7 lid 8 Besluit kwaliteit kinderopvang.)

Gebruikte bronnen:

- Personenregister Kinderopvang, gecontroleerd op 22 en 23 augustus 2023
- Datum indienstreding beroepskrachten, ontvangen op 25 juli 2023
- Gesprekken met de beroepskrachten
- Presentielijsten, periode 10 tot en met 20 juli 2023, ontvangen op 25 juli 2023
- Werkrooster, periode 10 tot en met 20 juli 2023, ontvangen op 25 juli 2023
- Informatie over inzet beroepskracht in opleiding, ontvangen op 25 juli 2023
- Herstelaanbod, ontwikkelplan beroepskracht in opleiding, ontvangen op 7 september 2023

- Telefoongesprek met de JOM op 22 en 24 augustus 2023
- Pedagogisch werkplan, versie juli 2022, al in het bezit van de GGD
- Informatieboekje, versie 13 april 2023, ontvangen op 25 juli 2023
- Groepsafspraken, versie 23 juni 2020, al in het bezit van de GGD
- Telefoongesprek met de JOM stage coördinatie op 25 augustus 2023
- Telefoongesprek met de operationeel manager op 6 september 2023

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Voor de hele organisatie is een algemeen veiligheids- en gezondheidsbeleid geschreven. Daarnaast wordt ook gebruikgemaakt van een werkplan en groepsafspraken.

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid staat waar medewerkers en ouders het veiligheids- en gezondheidsbeleid en de mogelijke aanpassingen kunnen vinden. In het beleid 'Hoe we omgaan met kinderen' is beschreven dat de groepsleiding en stagiairs op elk moment het meest recente veiligheids- en gezondheidsbeleid kunnen inzien op de Ipad van de locatie. Hierop vinden zij het algemene beleid, de generieke Woest Zuid risico's en tevens de locatie specifieke risico's en oplossingen. Ouders worden hierover geïnformeerd via het informatieboekje.

De toezichthouder heeft tijdens het inspectiebezoek gesproken met de beroepskrachten. Ook is gelet op de handelingen van de beroepskrachten. Hierbij is aandacht besteed aan het gebruik van de BSO bus en vermissing.

Gebruik van de bso-bus

Tijdens het inspectiebezoek is de toezichthouder meegegaan met het ophalen van 1 van de kinderen met de bso-bus. De beroepskracht kent de afspraken en regels en voert deze uit in de praktijk. Zo heeft de beroepskracht goed zichtbare kleding aan en zet hij de bso-bus op een herkenbare en veilige plek. Daarna loopt de beroepskracht naar school om het kind op te halen en geeft het kind een hesje van Woest Zuid en meldt het kind aan in het systeem. Hij geeft aan waar het kind kan zitten en dat het zich vast moet maken. De beroepskracht zegt een vaste route naar de desbetreffende school te rijden en altijd voorrang te verlenen aan anderen. Ten slotte vertelt de beroepskracht dat zij de bso-bus dagelijks controleren op gebreken. Binnen de organisatie Woest Zuid is 1 van de junior operationeel managers verantwoordelijk voor logistiek binnen de organisatie. De toezichthouder heeft ook de certificaten om de bso-bus te mogen besturen van de vaste beroepskrachten bekeken. Deze voldeden aan de voorwaarde.

Vermissing

Tijdens het inspectiebezoek is met de beroepskrachten gesproken over vermissing. In de zomervakantie organiseert Woest Zuid het Woestival waarvoor op verschillende plekken in Amsterdam verschillende activiteiten worden georganiseerd. De beroepskracht vertelt dat ze altijd voorzorgsmaatregelen nemen als ze met de kinderen op stap gaan. Zo krijgen alle kinderen een Woest-Zuid-hesje aan en dragen de beroepskrachten herkenbare bedrijfskleding, ook zorgen ze ervoor dat ze de telefoon van de locatie mee hebben. De beroepskracht benoemt dat als er een kind kwijt is, ze zal zorgen voor een goede taakverdeling waarbij een aantal mensen zullen zoeken en een aantal mensen bij de kinderen blijven. Als het kind niet direct gevonden wordt, worden de achterwachten en/of de JOM geïnformeerd. De JOM licht ouders in. Ten slotte wordt de politie ingelicht als het kind na 30 minuten nog niet is gevonden. Na zo'n incident wordt een formulier ingevuld. De beroepskrachten kennen het beleid en voeren het uit. De beroepskrachten tonen hiermee aan dat zij volgens het veiligheids- en gezondheidsbeleid werken.

Gebruikte bronnen:

- Observaties
- Gesprekken met de beroepskrachten
- Veiligheids- en gezondheidsbeleid, 'hoe we omgaan met kinderen', al in het bezit van de GGD
- Protocol hoe we omgaan met vervoer, versie 27 juni 2023, ontvangen op 25 juli 2023
- Protocol spelregels wat te doen bij vermissing, 13 april 2023, ontvangen op 25 juli 2023
- Certificaten BSO bus, ontvangen op 25 juli 2023

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

Binnenspeelruimte

Woest Zuid Funenpark gebruikt verschillende ruimtes op de begane grond van de linkervleugel van het gebouw waarin het gevestigd is. In het gebouw zit nog een voorschool en een kinderdagverblijf van 2 andere organisaties en een Ouder-Kindcentrum.

Bij binnenkomst heb je direct 1 van de ruimtes waar de groep Flink eet. Naast deze ruimte is een Quarterpipe waar de kinderen kunnen skaten. Ook kun je met een kleine trap naar 1 van de chill-ruimtes waar zitzakken liggen. Aan de muur hangen skatespullen zoals skateboards, steppen en helmen. In het midden van het pand is nog een ruimte waar de groep Stoer eet. Hier staat ook de keuken en achter de keuken in een andere ruimte bevinden zich de wc's.

Aan de linkerkant van het pand bevindt zich de ruimte voor de kleinste kinderen, namelijk groep Lef. In de ochtend wordt deze gebruikt door de voorschool. Na het laatste onderzoek van 22 november 2022 is deze ruimte aangepast in de Woest-Zuid-stijl. Zo is deze ruimte nu ingericht met meerdere lage tafels en stoelen. Ook zijn er zachte krukken in de kleuren groen en geel. De muren zijn geverfd en er is verschillend speelgoed voor de jongere kinderen. Via een trap hebben de kinderen toegang tot een vide. Uit gesprekken met de beroepskrachten blijkt dat de vide niet vaak wordt gebruikt.

De ruimtes zijn passend, veilig en toegankelijk ingericht voor de leeftijd van de verschillende kinderen.

Buitenspeelruimte

Aan de groepsruimte grenst een omheinde buitenruimte die 's ochtends wordt gebruikt door de voorschool. Woest Zuid gebruikt een gedeelte van de schuur voor de opslag van speelmateriaal. Omdat de omheinde buitenruimte wat kleiner is, wordt er voor het buiten spelen veel gebruikgemaakt van het Funenpark dat bij de locatie heen ligt. In de omheinde buitenruimte ligt kunstgras, een zandbak, houten boomstronken en er hangt nu vanwege de zomervakantie ook een hangmat. Naast de vaststaande attributen wordt er gebruikgemaakt van los materiaal zoals ballen, hoepels en steppen. Deze worden opgeborgen in een grote gele container die verplaatst kan worden.

Gebruikte bronnen:

- Observaties
- Pedagogisch beleidsplan, Hoe we omgaan met kinderen, al in het bezit van de GGD

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de kaders waarbinnen voor ten hoogste drie uren per dag verantwoord kan worden afgeweken van de benodigde personele inzet, met dien verstande dat ten minste de helft van het vereiste aantal beroepskrachten wordt ingezet.

Pedagogische praktijk

- In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
 - a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
 - b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
 - c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
 - d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

- In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum

kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:
 - de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels.
- Gedurende de uren dat voor en na de dagelijkse schooltijd alsmede gedurende vrije middagen van de basisschool voor ten hoogste een half uur per dag minder beroepskrachten worden ingezet, of indien conform het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het benodigde aantal beroepskrachten ingezet.
- De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang. Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

- De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.
- Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

- De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	:	Woest Zuid Funenpark
KvK-vestigingsnummer	:	000045717311
Website	:	http://www.woestzuid.nl
Aantal kindplaatsen	:	56
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	:	Nee

Gegevens houder

Naam houder	:	Woest Zuid B.V.
Adres houder	:	IJsbaanpad 9
postcode en plaats	:	1076 CV Amsterdam
KvK-nummer	:	34302901

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	:	GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres	:	Postbus 2200
Postcode en plaats	:	1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer	:	020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door	:	Mw. W. de With

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam	:	Gemeente Amsterdam
Postadres	:	Amstel 1
Postcode en plaats	:	1011 PN AMSTERDAM

Planning

Datum inspectiebezoek	:	20-07-2023
Opstellen concept inspectierapport	:	08-09-2023
Zienswijze houder	:	20-09-2023
Vaststellen inspectierapport	:	20-09-2023
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie	:	
Verzenden inspectierapport naar gemeente	:	
Openbaar maken inspectierapport	:	

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Wij zijn trots dat de inspecteur het plezier wat we met de kinderen dagelijks beleven heeft geobserveerd en dit met mooie herkenbare voorbeelden in dit rapport heeft opgeschreven. Woest Zuid wil kinderen de lol laten inzien van in beweging zijn, samen beleven en buitenspelen. Op deze manier geven we kinderen de kans zich op een leuke, sportieve en gezonde manier zo veelzijdig mogelijk te ontwikkelen. We zijn tevens trots op het team dat daar dagelijks invulling aan geeft en elke dag zorgt voor een woeste beleving waar kinderen van genieten.