



Inspectierapport

Woest Zuid Athena (BSO)

Voorlandpad 13
1098 TZ Amsterdam

Registratienummer: 185963900

Toezichthouder	: GGD Amsterdam
In opdracht van	: Gemeente Amsterdam
Datum inspectie	: 14-05-2025
Type onderzoek	: Jaarlijks onderzoek
Status	: definitief
Datum vaststellen inspectierapport	: 03-07-2025

Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Personeel en groepen

Accommodatie

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Op 14 mei 2025 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd.

In dit onderzoek is beoordeeld of wordt voldaan aan de volgende kwaliteitseisen:

- de eisen aan het pedagogisch klimaat;
- de eisen aan (de inzet van) het personeel;
- de eisen aan de ruimtes waar de opvang plaatsvindt.

De kwaliteitseisen die zijn onderzocht, staan achter in het rapport.

Na het inspectiebezoek is de houder gevraagd nog documenten op te sturen. Deze documenten heeft de toezichthouder binnen de onderzoeksperiode ontvangen en beoordeeld in het onderzoek.

Beschouwing

Organisatie

Woest Zuid Athena is een onderdeel van Woest Zuid B.V. met 24 buitenschoolse-opvanglocaties. Bij Woest Zuid ligt de nadruk op bewegen en beleven. Ook wordt er veel aandacht besteed aan scholing van en teambuilding met het personeel.

Organisatiestructuur

De operationeel manager geeft leiding aan de clustermanagers die zorgen voor aansturing van de locaties en die verantwoordelijk zijn voor meerdere clusters. Elke locatie heeft een aanvoerder. De aanvoerder werkt als beroepskracht en heeft daarnaast meer verantwoordelijkheden over de dagelijkse gang van zaken. De teams worden verder ondersteund vanuit het servicekantoor met verschillende afdelingen.

Pedagogische kwaliteit en programmering

Binnen de organisatie zijn 2 pedagogisch beleidsmedewerker/coaches en een programmamanager aangesteld. 1 pedagogisch beleidsmedewerker/coach is verantwoordelijk voor de beleidsontwikkeling en coaching. Ook is deze beleidsmedewerker/coach aandachtsfunctionaris en orthopedagoog. Bij zorg- en ontwikkelingsvragen ondersteunt deze beleidsmedewerker/coach de beroepskrachten. De 2e coach geeft de beroepskrachten coaching met Video Interactie Begeleiding. De programmamanager zorgt voor de kwaliteit van de programmering en activiteiten bij Woest Zuid.

Locatie

Woest Zuid Athena heeft 3 basisgroepen, Lef, Stoer en Flink. In 1 groep worden maximaal 10 kinderen van 4 tot en met 6 jaar opgevangen. In de 2 andere groepen worden maximaal 22 kinderen van 4 tot en met 12 jaar opgevangen.

Clubgebouw en sportvelden

Woest Zuid Athena heeft een eigen ruimte in het clubgebouw van hockeyclub Athena. Het pand wordt door meerdere gebruikers, waaronder een praktijk voor fysiotherapie, gebruikt. Met de hockeyvereniging heeft Woest Zuid Athena goed contact. Zo zijn er duidelijke afspraken over het gebruik van de sportvelden.

Team

Op de locatie werken 5 vaste beroepskrachten. 2 beroepskrachten zijn na het jaarlijks onderzoek van 21 juni 2024 gestart.

1 beroepskracht is aanvoerder en verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing. Woest Zuid Athena werkt veel samen met de locaties Woest Zuid Jaap Eden en Woest Zuid OVVO die allebei vlakbij zijn.

Advies aan college van B&W

Aan alle onderzochte kwaliteitseisen wordt voldaan. De toezichthouder adviseert het rapport ter kennisname in ontvangst te nemen.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Accommodatie en inrichting

Beleid

Woest Zuid beschrijft in het pedagogisch beleid en werkplan hoe de accommodatie en inrichting van de buitenschoolse opvang eruitziet. Er wordt een herkenbare huisstijl gebruikt die terug te zien is bij alle Woest-Zuidlocaties. Zo staat er beschreven dat voor een huiselijke sfeer in de ruimte een bank staat met daarbij een tapijt. Hier kunnen kinderen zich terugtrekken. Ook gebruiken ze lichte kleuren op de muren en vloer en zijn de kasten en opbergssystemen gesloten. Een rustige en opgeruimde uitstraling zorgen voor rust in de groep. Ook staat voor elke groepsruimte en voor de buitenruimte in het werkplan beschreven welk speelmateriaal beschikbaar is en hoe de ruimte is ingericht.

Praktijk

De binnen- en buitenspeelruimtes van de buitenschoolse opvang zijn ingericht zoals beschreven in het pedagogisch beleid en werkplan. Deze inrichting is herkenbaar en past bij de visie die Woest Zuid heeft beschreven. De toezichthouder heeft in de binnen- en buitenruimtes geobserveerd en met de aanvoerder en clustermanager is gesproken over de inrichting. In de praktijk doet de buitenschoolse opvang voornamelijk activiteiten buiten op de sport- en hockeyvelden. De binnenruimtes gebruiken ze tijdens het eten en voor vrij spel.

Zie ook: Accommodatie en inrichting.

Pedagogische praktijk

De beroepskrachten bieden tijdens het inspectiebezoek verantwoorde buitenschoolse opvang. Dit is beoordeeld op basis van observaties tijdens het eten, vrijspel en buitenspelen. Hierna zijn een paar voorbeelden beschreven van wat de toezichthouder heeft gezien.

Persoonlijke en sociale competenties

De beroepskrachten zorgen voor een uitdagend activiteitenaanbod. Hierbij wordt rekening gehouden met de leeftijden en interesses van de kinderen. De activiteiten en vrij spel binnen en buiten stimuleren onder andere de motorische, cognitieve en creatieve vaardigheden van de kinderen. Tijdens de activiteiten moeten kinderen samenwerken. Dit versterkt het groepsgevoel. De beroepskrachten begeleiden ook de interacties tussen de kinderen. Ze zorgen ervoor dat kinderen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden leren. Zo leren kinderen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.

Aan tafel

Bij de buitenschoolse opvang hebben ze verschillende rituelen die het groepsgevoel versterken. Voor het eten daagt de aanvoerder de kinderen uit om zo stil te zijn dat je een potlood op de grond kan horen vallen. De kinderen zijn zo stil als ze kunnen en dan laat de beroepskracht het potlood vallen. Dan zegt iedereen eerst: '1, 2, 3, bon appetit!' tegen elkaar en wordt het brood uitgedeeld. Tijdens het eten is de sfeer ontspannen en gezellig. De beroepskrachten praten met de kinderen over van alles en nog wat. Er worden grapjes gemaakt en gelachen. De beroepskrachten helpen de kinderen tijdens de gesprekken door ze naar elkaar te laten luisteren. Uit de gesprekken blijkt dat de beroepskrachten de kinderen goed kennen. Ze weten hoe het met de kinderen thuis gaat en wat kinderen leuk en belangrijk vinden. 1 kind krijgt bijna een broertje. De beroepskracht vraagt of de baby al bijna geboren is en hoe het kind het vindt dat er een baby komt.

Buitenspelen en sporten

De beroepskrachten vertellen dat de meeste kinderen op woensdag hockey-training hebben. Deze kinderen worden om de beurt bij de bso opgehaald en gaan dan naar de hockeyvelden. De kinderen die dan niet hoeven te trainen mogen vrij spelen bij de buitenschoolse opvang. Er zijn kinderen aan het voetballen, 1 kind honkbalt met een slagpaal waar een bal aan zit. Andere kinderen spelen in de speelhoeken of lezen een Donald Duck. Buiten begeleidt een beroepskracht een sportspel.

Emotionele veiligheid

De beroepskrachten zijn sensitief en reageren op een passende manier op signalen van kinderen. Ze hebben respect voor de autonomie van kinderen, stellen grenzen en bieden structuur zodat kinderen zich geborgen en emotioneel

veilig kunnen voelen. 1 kind huult en moet hard snikken. Een beroepskracht gaat op 1 knie bij het kind zitten en praat op ooghoogte met het kind. De beroepskracht troost het kind en vraagt of het misschien wil helpen met de tafel dekken. Het kind knikt en zet broodbeleg op tafel en huppelt al snel door de keuken en tussen de tafels om te helpen.

Gebruikte bronnen:

- Observatie in de groepen
- Gesprekken met de beroepskrachten en aanvoerder
- Werkplan - WZ Athena V1.0 2025, ontvangen op 20 mei 2025
- Hoe we omgaan met kinderen V1.2 2024, al in het bezit van de GGD
- Telefoongesprek met de clustermanager en aanvoerder op 27 mei 2025

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De personen die bij de buitenschoolse opvang werken, hebben een verklaring omtrent het gedrag. Hiermee zijn zij ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Voordat zij zijn begonnen met werken zijn zij gekoppeld aan de houder in het PRK.

Deze beoordeling gaat over 2 beroepskrachten en 1 bol-stagiair die na het laatste jaarlijks inspectieonderzoek van 21 juni 2024 zijn gestart bij het buitenschoolse opvang.

Opleidingseisen

De personen die bij de buitenschoolse opvang werken, hebben een passend diploma zoals genoemd in de cao Kinderopvang. Ook voldoen zij aan de taaleis IKK.

Deze beoordeling gaat over 2 nieuwe beroepskrachten. Zij zijn na het laatste jaarlijks inspectieonderzoek van 21 juni 2024 gestart bij het buitenschoolse opvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs

Op de dag van het inspectiebezoek werken genoeg beroepskrachten op de buitenschoolse opvang. Er is rekening gehouden met het aantal kinderen dat wordt opgevangen en hun leeftijd. In totaal worden 30 kinderen opgevangen door 3 beroepskrachten en een bol-stagiair.

Ook in de periode van 12, 13 en 14 mei 2025 hebben genoeg beroepskrachten gewerkt. Dit blijkt uit een steekproef van de presentielijsten en werkroosters.

Afwijken beroepskracht-kindratio

Op sommige momenten werken minder beroepskrachten dan nodig is. Dit is altijd de helft van het benodigde aantal beroepskrachten. Ook gebeurt dit op schooldagen maximaal 30 minuten per dag. Op de momenten dat minder beroepskrachten werken is naast de beroepskracht altijd een andere volwassene in het kindercentrum.

Het afwijken van de beroepskracht-kindratio op schoolvrije- en vakantiedagen is in dit onderzoek niet beoordeeld.

Beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Op de buitenschoolse opvang is 1 stagiair die de beroepsopleidende leerweg (bol) volgt. De stagiair is alleen boventallig aanwezig.

Gebruikte bronnen:

- Observatie in de groepen
- Gesprekken met de beroepskrachten en aanvoerder
- Personenregister Kinderopvang, gecontroleerd op 14 mei 2025
- Datum indiensttreding beroepskrachten, ontvangen op 20 mei 2025
- Kopieën diploma's en certificaten van beroepskrachten, ontvangen op 20 mei 2025
- Presentielijsten, periode 12 t/m 14 mei 2025, ontvangen op 20 mei 2025
- Werkrooster, periode 12 t/m 14 mei 2025, ontvangen op 20 mei 2025
- Werkplan - WZ Athena V1.0 2025, ontvangen op 20 mei 2025
- Hoe we omgaan met kinderen V1.2 2024, al in het bezit van de GGD
- Telefoongesprek met de clustermanager op 27 mei 2025

Eisen aan ruimtes

De binnen- en buitenspeelruimtes zijn passend voor het aantal kinderen ingericht. Ook past de inrichting bij de leeftijd en het ontwikkelingsniveau van de kinderen. Dit blijkt uit observaties van de binnenspeelruimtes in het clubgebouw en de buitenspeelruimtes en sportvelden.

Binnenspeelruimte

De buitenschoolse opvang gebruikt de begane grond van het clubgebouw van hockeyclub Athena. De locatie ligt tussen de hockeyvelden en heeft hier 1 grote groepsruimte. In het midden zit een schuifdeur waarmee 2 aparte ruimtes gecreëerd kunnen worden. De ruimte is opgedeeld in verschillende delen met een open keuken. Er zijn lange eettafels met banken, stoelen en krukken. Op banken met een kleed kunnen kinderen chillen met stripboeken en tijdschriften. Er zijn grote speelmatten waarmee kinderen tijdens de observaties hutten willen bouwen. Ook is er een hoek met houten opbergbakken waar kinderen hun sportspullen en tassen kunnen opbergen. Er is een speelhoek met een speelkeuken en opbergbakken met constructiemateriaal zoals Kapla en een houten speeltrein. Het speelgoed is opgeborgen in lage open kasten zodat kinderen het zelf kunnen pakken en opruimen. Verder staat er voetbaltafel voor tafelfootbal en een tennistafel voor tafeltennis.

Buitenruimte

De buitenschoolse opvang heeft een eigen omheinde buitenspeelruimte met een voetbalkooi. Ook is er een klimheuvel met speeltunnel en op het kunstgras kunnen de kinderen vrij spelen. Verder gebruikt Woest Zuid Athena vooral de hockeyvelden rondom de locatie. Als de kinderen geen hockeytraining hebben, kunnen ze hier vrij sporten, voetballen of spelactiviteiten doen met de beroepskrachten. Er is divers sport- en speelmateriaal, zoals ballen, om in de buitenruimtes mee te spelen.

Gebruikte bronnen:

- Observatie in de groepen
- Gesprekken met de beroepskrachten en aanvoerder
- Telefoongesprek met de aanvoerder en clustermanager op 27 mei 2025

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

- Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

Pedagogische praktijk

- In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
 - a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
 - b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
 - c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
 - d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

- In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

Opleidingseisen

- Beroepskrachten en anders gekwalificeerde beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
- De houder van een kindercentrum beschikt over een kopie van een bewijsstuk waaruit blijkt dat een Nederlandsprekende beroepskracht voldoet aan de taaleis IKK.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen.

De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen op het kindercentrum wordt bepaald op grond van de rekenregels bij het besluit.

Gedurende de buitenschoolse opvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding, stagiairs of andersgekwalficeerde beroepskrachten. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs of andersgekwalficeerde beroepskrachten.
- Gedurende de uren dat voor en na de dagelijkse schooltijd alsmede gedurende vrije middagen van de basisschool voor ten hoogste een half uur per dag minder beroepskrachten worden ingezet, of indien conform het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het benodigde

aantal beroepskrachten ingezet.

- De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan op vrije dagen en bij schoolvakanties.
- De inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang. Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.
De inzet van de beroepskracht in opleiding vindt plaats overeenkomstig een begeleidingsplan waarmee schriftelijk is ingestemd door de beroepskracht in opleiding, de praktijkbegeleider en de opleidingsbegeleider.

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

- De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	:	Woest Zuid Athena
KvK-vestigingsnummer	:	000028624440
Website	:	http://www.woestzuid.nl
Aantal kindplaatsen	:	53
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	:	Nee

Gegevens houder

Naam houder	:	Woest Zuid B.V.
Adres houder	:	IJsbaanpad 9
postcode en plaats	:	1076 CV Amsterdam
KvK-nummer	:	34302901

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	:	GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres	:	Postbus 2200
Postcode en plaats	:	1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer	:	020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door	:	Naomi Kemble-Limburg

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam	:	Gemeente Amsterdam
Postadres	:	Amstel 1
Postcode en plaats	:	1011 PN AMSTERDAM

Planning

Datum inspectiebezoek	:	14-05-2025
Opstellen concept inspectierapport	:	24-06-2025
Zienswijze houder	:	03-07-2025
Vaststellen inspectierapport	:	03-07-2025
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie	:	
Verzenden inspectierapport naar gemeente	:	
Openbaar maken inspectierapport	:	

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid om een zienswijze in te dienen.