



Inspectierapport

Woest Zuid Parkschouwburg (BSO)

Plantage Parklaan 20A
1018 ST Amsterdam

Registratienummer: 910527283

Toezichthouder	: GGD Amsterdam
In opdracht van	: Gemeente Amsterdam
Datum inspectie	: 24-11-2025
Type onderzoek	: Jaarlijks onderzoek
Status	: definitief
Datum vaststellen inspectierapport	: 05-12-2025

Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Personeel en groepen

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Op 24 november 2025 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd.

In dit onderzoek is beoordeeld of wordt voldaan aan de volgende kwaliteitseisen:

- de eisen aan het pedagogisch klimaat;
- de eisen aan (de inzet van) het personeel.

De kwaliteitseisen die zijn onderzocht, staan achter in het rapport.

Beschouwing

Organisatie

Woest Zuid Parkschouwborg is onderdeel van Woest Zuid B.V. die 25 buitenschoolse-opvanglocaties heeft. Bij Woest Zuid ligt de nadruk op bewegen en beleven. Ook wordt er veel aandacht besteed aan scholing en teambuilding van het personeel.

Organisatiestructuur

De operationeel manager geeft leiding aan de clustermanagers, die zorgen voor aansturing van de locaties en verantwoordelijk zijn voor meerdere clusters. Elke locatie heeft een aanvoerder en soms ook een leidinggevende. De aanvoerder en leidinggevende werken ook als beroepskracht op de locatie. Daarnaast hebben zij verantwoordelijkheden voor de dagelijkse gang van zaken. De teams worden verder ondersteund vanuit het servicekantoor met verschillende afdelingen.

Pedagogische kwaliteit en programmering

Binnen de organisatie zijn 2 pedagogisch beleidsmedewerker/coaches en een programmamanager aangesteld. 1 pedagogisch beleidsmedewerker/coach is verantwoordelijk voor de beleidsontwikkeling en coaching. Ook is deze beleidsmedewerker/coach aandachtsfunctionaris en orthopedagoog. Bij zorg- en ontwikkelingsvragen ondersteunt deze beleidsmedewerker/coach de beroepskrachten. De 2e coach geeft de beroepskrachten coaching met video-interactiebegeleiding. De programmamanager zorgt voor de kwaliteit van de programmering en activiteiten van Woest Zuid.

Locatie

Woest Zuid Parkschouwborg heeft 3 basisgroepen: de groepen Flink en Stoer met maximaal 20 kinderen van 4 tot en met 12 jaar. En de groep Lef met maximaal 10 kinderen van 4 tot en met 6 jaar. Deze laatste groep is tijdens dit onderzoek gesloten. De bso zit in het clubhuis van korfbalvereniging A.S.V. Swift en maakt gebruik van een deel van de kantine. Ook mag Woest Zuid Parkschouwborg gebruikmaken van een sportveld.

Op de locatie werken 5 vaste beroepskrachten. 2 van hen zijn na het jaarlijks inspectieonderzoek van 11 juni 2024 gestart.

Advies aan college van B&W

Aan alle onderzochte kwaliteitseisen wordt voldaan. De toezichthouder adviseert het rapport ter kennisname in ontvangst te nemen.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogische praktijk

De beroepskrachten bieden tijdens het inspectiebezoek verantwoorde buitenschoolse opvang. De toezichthouder heeft tijdens eten en een activiteit de pedagogische praktijk geobserveerd.

Hierna zijn een paar voorbeelden beschreven van wat de toezichthouder heeft gezien.

Persoonlijke ontwikkeling

De beroepskrachten stimuleren de persoonlijke ontwikkeling door kinderen te leren over gezondheid en een gezonde leefstijl. De organisatie heeft recent het voedingsbeleid aangepast. Er worden meer verschillende soorten groentes gegeten en geen vleeswaren meer aangeboden. Om dit bij de kinderen te introduceren is een campagne bedacht. In de groepsruimtes hangen posters met verschillende soorten gezond eten en beleg. Zoals bijvoorbeeld humus, groentespread, bleekselderij en mozzarella. De kinderen proeven elke dag 1 of een paar nieuwe dingen. Dan kunnen ze met een kaartje aangeven of ze het lekker of niet lekker vonden. Op de poster wordt geturfd hoeveel kinderen het lekker vonden. Als alle producten zijn uitgetest wordt de balans opgemaakt wat goed in de smaak viel en wat minder. De producten die kinderen lekker vonden worden vaker aangeboden. De beroepskrachten gaan in gesprek met de kinderen over gezond eten en gezonde producten. Hierdoor leren de kinderen wat goed voor ze is. Verder stimuleren beroepskrachten ook het sporten en bewegen. Dit doen ze door sporten en spellen als activiteiten aan te bieden en door te praten over hun eigen sportervaringen.

Activiteiten

De sporten en spellen die de beroepskrachten aanbieden, stimuleren naast de persoonlijke ontwikkeling ook de sociale ontwikkeling. Tijdens het eten mogen kinderen samen spellen bedenken die ze na het eten buiten gaan doen. Groep Stoer doet bunkertrefbal. Hiervoor is een veld met allemaal attributen zoals een korf op de grond, pionnen en banken uitgezet. De groep is in tweeën gedeeld en speelt in teams tegen elkaar. De beroepskrachten doen zelf enthousiast mee met het spel. Door het samen bedenken van de activiteiten en door het spel waarbij kinderen samen spelen wordt de sociale ontwikkeling gestimuleerd. De sociale ontwikkeling wordt ook gestimuleerd doordat de beroepskracht de kinderen aanmoedigt om elkaar te helpen bij het aantrekken van de hesjes.

De andere groep doet het lijnenspel. De beroepskracht vertelt een verhaal en elke keer als er in het verhaal een kleur voorkomt rennen de kinderen naar de lijn met die kleur toe. De kinderen in beide groepen hebben zichtbaar plezier. De sportactiviteiten dragen bij aan de motorische ontwikkeling.

Gebruikte bronnen:

- Observatie in de groepen
- Gesprekken met de beroepskrachten

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De personen die bij de buitenschoolse opvang werken, hebben een verklaring omtrent het gedrag. Hiermee zijn zij ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Voordat zij zijn begonnen met werken zijn zij gekoppeld aan de houder in het PRK.

Deze beoordeling gaat over de 4 vaste beroepskrachten die op de dag van het inspectiebezoek op de locatie werken.

Gebruikte bronnen:

- Personenregister Kinderopvang, gecontroleerd op 25 november 2025
- Gesprekken met de beroepskrachten tijdens het inspectiebezoek

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogische praktijk

- In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
 - a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
 - b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
 - c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
 - d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

- In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	:	Woest Zuid Parkschouwburg
KvK-vestigingsnummer	:	000030308410
Website	:	http://www.woestzuid.nl
Aantal kindplaatsen	:	49
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	:	Nee

Gegevens houder

Naam houder	:	Woest Zuid
Adres houder	:	IJsbaanpad 9
postcode en plaats	:	1076 CV Amsterdam
KvK-nummer	:	34302901

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	:	GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres	:	Postbus 2200
Postcode en plaats	:	1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer	:	020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door	:	Floor Çavdar Toezichthouder Kinderopvang Infectieziekten

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam	:	Gemeente Amsterdam
Postadres	:	Amstel 1
Postcode en plaats	:	1011 PN AMSTERDAM

Planning

Datum inspectiebezoek	:	24-11-2025
Opstellen concept inspectierapport	:	27-11-2025
Zienswijze houder	:	05-12-2025
Vaststellen inspectierapport	:	05-12-2025
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie	:	
Verzenden inspectierapport naar gemeente	:	
Openbaar maken inspectierapport	:	

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft afgezien van de mogelijkheid om een zienswijze in te dienen.