



Inspectierapport

Woest Zuid Alan Turing (BSO)

Poolstraat 2

1018 LR Amsterdam

Registratienummer: 225467860

ToeziChthouder: GGD Amsterdam

In opdracht van: Gemeente Amsterdam

Datum inspectie: 05-02-2019

Type onderzoek: Jaarlijks onderzoek

Status: definitief

Datum vaststellen inspectierapport: 14-03-2019

Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Personeel en groepen

Veiligheid en gezondheid

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Op 5 februari 2019 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd.

In dit onderzoek is naar aanleiding van het risicoprofiel slechts een beperkt aantal kwaliteitseisen onderzocht, namelijk de kwaliteitseisen op het gebied van het pedagogisch klimaat, de eisen aan (de inzet van) het personeel, de stabiliteitseisen en het veiligheids- en gezondheidsbeleid. De kwaliteitseisen die zijn onderzocht staan achter in het rapport vermeld.

De toezichthouder heeft de houder in de gelegenheid gesteld om na het inspectiebezoek nog documenten aan te leveren. Deze documenten heeft de toezichthouder ontvangen binnen de onderzoekstermijn en betrokken bij het onderzoek.

Beschouwing

Organisatie

Woest Zuid Alan Turing is onderdeel van Woest Zuid B.V. Bij Woest Zuid ligt de nadruk op sport- en buitenactiviteiten en is er veel aandacht voor de scholing en teambuilding van het personeel. Woest Zuid staat onder leiding van een directeur, een programma-manager en een operationeel manager die samen met een ondersteunend team op kantoor werkzaam zijn. Op alle locaties wordt gewerkt met zelfsturende teams. Drie operationeel managers zorgen voor de noodzakelijke aansturing op kwaliteit van werken, veiligheid en gezondheid. Zij verdelen hun aandacht over drie clusters van locaties.

De aandachtsfunctionaris vervult tevens de rol van vertrouwenspersoon en pedagogisch coach. Zij bezoekt alle locaties regelmatig om het pedagogisch klimaat te observeren en de beroepskrachten te coachen.

Locatie

Woest Zuid Alan Turing bestaat uit twee basisgroepen met ieder twintig kindplaatsen. Op maandag en vrijdag vormen beide groepen wegens een lager kindaanantal samen één groep. Vanwege het groeiende kindaanantal zal het structureel samenvoegen van basisgroepen op den duur niet meer noodzakelijk zijn.

De locatie is gevestigd in de Alan Turingbasisschool. Een van de groepsruimtes wordt gedeeld met een voorschool van Dynamo, die de ruimte in de ochtend gebruikt. Op de locatie worden uitsluitend kinderen van de Alan Turingbasisschool geplaatst. De locatie is vijf dagen per week geopend en er zijn drie vaste beroepskrachten werkzaam, die ook gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor de aanvullende taken zoals het onderhouden van de oudercontacten en het gedeeltelijk opstellen en uitvoeren van het locatiespecifieke veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Advies aan college van B&W

De toezichthouder heeft in dit onderzoek geen overtredingen geconstateerd en adviseert om dit rapport ter kennisname in ontvangst te nemen.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Voor de hele organisatie is een algemeen beleidsplan opgesteld 'Hoe we omgaan met kinderen'. Dit omvat zowel het pedagogisch beleidsplan als het beleid veiligheid en gezondheid. Per locatie is een aanvullend werkplan en een informatieboekje opgesteld.

Het pedagogisch beleid is duidelijk beschreven en de aspecten van verantwoorde buitenschoolse opvang worden op heldere wijze uiteengezet. Over het waarborgen van de emotionele veiligheid is onder andere beschreven dat de vaste beroepskrachten oog hebben voor ieder kind en dat zij diens emoties serieus nemen. Daarnaast wordt door middel van heldere afspraken een veilig leefklimaat gecreëerd. De persoonlijke competenties worden gestimuleerd door op structurele basis sport, spel en creatieve activiteiten aan te bieden. Met betrekking tot de ontwikkeling van sociale competenties is beschreven dat de beroepskrachten zorgen voor een clubgevoel of een zogenaamd wij-gevoel binnen de groep. Dit wordt onder andere gedaan door het samen sporten, het samen plezier maken en aanleren om interesse in elkaar te tonen, bijvoorbeeld tijdens het eten. Tot slot is er gedurende de dag ruimte voor het ontwikkelen van algemene normen en waarden, waarbij de focus ligt op het aanmoedigen van gewenst gedrag en het op positieve wijze ombuigen van ander gedrag.

De groepsgroottes en leeftijden worden in het werkplan vermeld. In eerste instantie is niet in het werkplan opgenomen dat op maandag en vrijdag de twee basisgroepen zijn samengevoegd. Dit is gedurende de onderzoekstermijn aangepast en zal volgens de junior operationeel manager verder gespecificeerd worden.

Pedagogische praktijk

Op basis van observaties van de pedagogische praktijk is beoordeeld of verantwoorde buitenschoolse opvang wordt geboden. De observaties vonden plaats tijdens het buiten spelen en het eten. Uit onderstaande voorbeelden blijkt dat de beroepskrachten gedurende het inspectiebezoek voldoende uitvoering geven aan de aspecten van verantwoorde buitenschoolse opvang.

De kinderen spelen na school nog een half uur op het schoolplein en de beroepskrachten spelen met hen mee. Kinderen die een van de beroepskrachten nog niet hadden gezien krijgen een enthousiaste persoonlijke begroeting, soms vergezeld door een knuffel. De kinderen dragen allemaal een Woest Zuid-hesje en de beroepskrachten zijn herkenbaar door hun gele Woest Zuid-jas. Bij het naar binnen gaan zijn de kinderen duidelijk op de hoogte van de dagelijkse structuur: hesje uit, rugzak mee en samen de jas aan de kapstok hangen. Voor het eten worden de handen gewassen, wordt in stilte met tien vingers in de lucht afgeteld en wordt een 'broodmeester' aangesteld die het brood mag uitdelen.

Tijdens het eten is aandacht voor alle kinderen; de beroepskrachten informeren naar hun dag en stimuleren de kinderen op een laagdrempelige manier in hun persoonlijke ontwikkeling door vragen te stellen en kinderen uitleg te laten geven. In één van de basisgroepen met de wat oudere kinderen, vertelt een kind bijvoorbeeld over een debat in de klas. De beroepskracht vraagt het kind aan de andere kinderen uit te leggen wat dit precies is en geeft naderhand nog een synoniem aan de kinderen om het begrip te bevorderen. Er volgt een gesprek over het onderwerp van het debat of kindgerichte reclame moet worden afgeschaft. Alle kinderen nemen deel aan het gesprek. Aan tafel is eveneens aandacht voor de rest van de activiteiten van die middag, zodat kinderen weten waar zij aan toe zijn. Ook mogen kinderen zelf meedenken over de (sport)activiteiten die zij gaan doen. Naderhand zetten alle kinderen hun eigen spullen in de vaatwasser, waarna zij een spel gaan spelen.

Uit bovenstaande blijkt dat een emotioneel veilig klimaat wordt geboden, de beroepskrachten de zelfstandigheid van de kinderen stimuleren en er aandacht is voor de ontwikkeling van persoonlijke competenties.

Gebruikte bronnen:

- Gesprekken met de beroepskrachten en operationeel manager
- Telefoongesprek (junior) operationeel managers d.d. 1 maart 2019
- Werkplan Alan Turing, versie 2, en 190225, ontvangen op 12 en 27 februari 2019
- 'Hoe we omgaan met kinderen', versie 8, reeds in bezit GGD
- Observatie tijdens het buiten spelen en het eten tussen 15.15 en 16.15 uur op beide groepen
- Inspectieonderzoek

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De personen die werkzaam zijn bij het kindercentrum beschikken over een geldige verklaring omtrent het gedrag, staan ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang en zijn gekoppeld aan de houder. Dit is gebaseerd op het personeel dat sinds het laatste reguliere inspectiebezoek d.d. 3 juli 2018 in dienst is getreden.

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De beroepskrachten die werkzaam zijn bij het kindercentrum beschikken over een passende beroepskwalificatie zoals in de cao Kinderopvang is opgenomen. Dit is gebaseerd op het personeel dat sinds het laatste reguliere inspectiebezoek d.d. 3 juli 2018 in dienst is getreden.

De pedagogisch coach beschikt over een passende opleiding zoals opgenomen in de cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Aantal beroepskrachten

Gedurende het inspectiebezoek worden voldoende beroepskrachten ingezet voor het aantal aanwezige kinderen. In groep Geel worden namelijk zestien kinderen opgevangen door twee beroepskrachten en in groep Groen worden zes kinderen opgevangen door één beroepskracht.

Op basis van een steekproef van de presentielijsten en het werkrooster van het personeel in de periode van 28 januari tot en met 5 februari 2019 kan worden geconstateerd dat ook gedurende deze periode voldoende beroepskrachten zijn ingezet voor het aantal aanwezige kinderen.

Wanneer het voorkomt dat conform de beroepskracht-kindratio slechts één beroepskracht aanwezig is op de locatie, wordt een achterwachting gehanteerd. Deze staat beschreven in het werkplan en beroepskrachten zijn hiervan op de hoogte.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder heeft een document opgesteld 'Beleid Pedagogisch beleidsmedewerker' waarin de wijze waarop de inzet voor de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens is ingericht staat beschreven, evenals de urenverdeling van de pedagogisch coach per locatie en hoe de werkwijze zal worden geïmplementeerd binnen de organisatie. In eerste instantie ontbreekt nog informatie waaruit blijkt dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt en is onduidelijk hoe de urenverdeling inzichtelijk is voor beroepskrachten en ouders. Dit is gedurende de onderzoekstermijn toegelicht per e-mail door de operationeel manager:

'De aandachtsfunctionaris stelt voor elk jaar een observatie en coachingsschema vast met minimaal vier bezoeken per locatie. Daarnaast is er een medewerkersoverzicht met datum van coaching per medewerker en de onderwerpen waarop wordt gecoacht. Als medewerkers worden aangenomen, krijgen zij van Woest Zuid een "Werkwijzer". Deze werkwijzer is een personeelshandboek waarin alle praktische informatie over de organisatie staat opgenomen, waaronder de inzet van de pedagogisch coach. Voor ouders staat deze rol opgenomen in het informatieboekje.

Woest Zuid werkt al jaren met een pedagogisch coach en zal het komende jaar gebruiken om de werkwijze op te nemen in het beleid. Momenteel wordt gedeeltelijk aan de voorwaarde voldaan, omdat nog onvoldoende is toegelicht hoe iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt en hoe de urenverdeling inzichtelijk is voor beroepskrachten en ouders. De organisatie zal de urenverdeling en de inzichtelijkheid hiervan concretiseren en implementeren. Vooralsnog is de voorwaarde daarom niet beoordeeld.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De locatie Alan Turing heeft twee basisgroepen: groep Geel met maximaal twintig kinderen in de leeftijd van 4 tot 7 jaar en groep Groen met maximaal twintig kinderen in de leeftijd van 6 jaar en ouder.

Het komt voor dat een kind in een andere basisgroep is geplaatst. Op maandagen en vrijdagen is wegens een lager aantal kinderen slechts één basisgroep open en worden sommige kinderen dus structureel in een tweede basisgroep geplaatst. Hierover is mondeling overleg geweest met de ouders. Ouders dienen schriftelijke toestemming te geven voor de dagen in een vooraf vastgelegde periode waarin de opvang in een tweede basisgroep plaatsvindt.

De junior operationeel manager verklaart dat momenteel toestemmingsformulieren klaarliggen om getekend te worden door ouders. Een voorbeeld van dit toestemmingsformulier is binnen de onderzoekstermijn toegestuurd en als voldoende beoordeeld. De komende weken zullen deze toestemmingsformulieren ondertekend worden door de ouders wiens kinderen op vaste dagen in de week, gedurende een bepaalde periode, in een tweede basisgroep zijn geplaatst. Hiermee wordt aan de voorwaarde voldaan.

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

Gedurende de hele opvang wordt door alle beroepskrachten Nederlands gesproken.

Gebruikte bronnen:

- Gesprekken met de beroepskrachten
- Telefoongesprek (junior) operationeel managers d.d. 1 maart 2019
- E-mailbericht operationeel manager toelichting meldcode en pedagogisch beleidsmedewerker d.d. 26 februari 2019
- Personenregister Kinderopvang, geraadpleegd op 21 februari 2019
- Afschriften beroepskwalificaties beroepskrachten en pedagogisch coach, ontvangen op 12 februari 2019
- Overzicht inzet beroepskrachten van 28 januari tot en met 5 februari 2019, ontvangen op 12 februari 2019
- Presentielijsten groep Geel en Groen van 28 januari tot en met 5 februari 2019, ingezien op locatie
- Werkplan Alan Turing, versie, ontvangen op 12 februari 2019
- Toestemmingsformulier, ontvangen op 1 maart 2019
- Inspectieonderzoek

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De organisatie heeft een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling waarvoor gebruikgemaakt is van het model dat is opgesteld door de Brancheorganisatie Kinderopvang. In eerste instantie blijkt de meldcode nog niet organisatiespecifiek gemaakt te zijn en niet vastgesteld. Binnen de onderzoekstermijn is de meldcode alsnog gespecificeerd en als voldoende beoordeeld.

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode door middel van het aanbieden van jaarlijkse trainingen aan alle medewerkers. De aandachtsfunctionaris en tevens vertrouwenspersoon woont regelmatig bijeenkomsten bij die vanuit de gemeente worden georganiseerd. Daarnaast wordt in het document 'Implementatie en borging Protocol Kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag' toegelicht dat de focus vooral ligt op het kunnen, willen en durven signaleren bij kennisoverdracht naar de medewerkers. De afweging zelf ligt bij de aandachtsfunctionaris. Deze monitort de kinderen en de betreffende ouders, schakelt eventueel hulp in en houdt contact met Veilig Thuis.

Gebruikte bronnen:

- Gesprekken met de beroepskrachten
- Protocol 'kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag' voor de kinderopvang, ontvangen op 12 en 26 februari 2019
- Implementatie en borging Protocol Kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag (nieuwe meldcode geldend vanaf januari 2019), ontvangen op 12 februari 2019
- Sociale Kaart Alan Turing, versie 2, ontvangen op 12 februari 2019
- Inspectieonderzoek

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

- Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de aspecten van verantwoorde buitenschoolse opvang, bedoeld in artikel 11 van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen.

Pedagogische praktijk

- In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
 - a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
 - b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
 - c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
 - d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

- In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:
 - a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
 - b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
 - c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
 - d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
 - e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

- De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.
- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

- Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.
- Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Aantal beroepskrachten

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:
 - de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een

basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het Besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;

- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.

- Indien de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten in verhouding tot het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep als bedoeld in artikel 16 lid 2 van het Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit. De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

- Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

- De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt. Daar waar naast de Nederlandse taal de Friese taal of een streektaal in levend gebruik is, kan de Friese taal of de streektaal mede als voertaal worden gebruikt. In afwijking hiervan kan meertalige buitenschoolse opvang worden verzorgd conform de definitie en in overeenstemming met de voorwaarden die daarvoor gelden.

(artikel 1.50 lid 2 sub i en artikel 1.55 lid 1 lid 3 Wet kinderopvang)

OF

Er wordt naast de Nederlandse voertaal mede een andere taal als voertaal gebezigd, omdat de herkomst van de kinderen in specifieke omstandigheden daartoe noodzaakt, overeenkomstig een door de houder van een kindercentrum vastgestelde gedragscode.

Veiligheid en gezondheid

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

- De houder van een kindercentrum stelt voor het personeel een meldcode vast waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden.
De door de houder voor het personeel vast te stellen meldcode bevat ten minste de volgende elementen:
 - een stappenplan, inhoudende een omschrijving van de stappen voor het omgaan door het personeel met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
 - een afwegingskader op basis waarvan het personeel het risico op en de aard en de ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling weegt en dat het personeel in staat stelt te beoordelen of sprake is van dusdanig ernstig huiselijk geweld of ernstige kindermishandeling, dan wel van een vermoeden daarvan, dat een melding is aangewezen;
 - indien van toepassing, specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld, die speciale kennis en vaardigheden van personeel vereisen;
 - specifieke aandacht voor de wijze waarop het personeel omgaat met gegevens waarvan zij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden.
- Het door de houder van een kindercentrum in de meldcode vastgestelde stappenplan bevat ten minste de volgende stappen:
 - a. het in kaart brengen van de signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
 - b. collegiale consultatie en zo nodig raadplegen van het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (Veilig Thuis) of een deskundige op het gebied van letselduiding;
 - c. een gesprek met de ouders en, indien mogelijk, het kind;
 - d. het toepassen van het afwegingskader, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b;
 - e. het beslissen over:
 - het doen van een melding, en
 - het inzetten van de noodzakelijke hulp.
- De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Woest Zuid Alan Turing
KvK-vestigingsnummer : 000036893269
Website : <http://www.woestzuid.nl>
Aantal kindplaatsen : 40
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Woest Zuid B.V.
Adres houder : IJsbaanpad 9
Postcode en plaats : 1076 CV Amsterdam
KvK-nummer : 34302901

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres : Postbus 2200
Postcode en plaats : 1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer : 020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door : Mw. S.M.A. Thio

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam : Gemeente Amsterdam
Postadres : Amstel 1
Postcode en plaats : 1011 PN AMSTERDAM

Planning

Datum inspectiebezoek : 05-02-2019
Opstellen concept inspectierapport : 01-03-2019
Zienswijze houder : 14-03-2019
Vaststellen inspectierapport : 14-03-2019
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie : 15-03-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 15-03-2019
Openbaar maken inspectierapport :

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Het doet ons deugd dat de inspecteur het plezier wat we met de kinderen dagelijks beleven heeft geobserveerd en dit met mooie herkenbare voorbeelden in dit rapport heeft opgeschreven. Woest Zuid wil namelijk kinderen de lol laten inzien van in beweging zijn, samen sporten en buitenspelen. Op deze manier geven we kinderen de kans zich op een leuke, sportieve en gezonde manier zo veelzijdig mogelijk te ontwikkelen.